

# 南投縣希娜巴嵐國民小學 114 學年度性別平等教育計畫

114 年 09 月 03 日校務會議議決通過

## 壹、依據：

一、依據性別平等教育法第 9 條及第 12 條第 2 項規定訂定。

## 貳、實施原則：

### 一、學習環境與資源部分

(一) 提供學生與教職員工性別平等之學習環境，建立安全之校園空間。

(二) 尊重學生與教職員工之性別特質及性傾向。

(三) 在招生、就學許可、教學、活動、評量、獎懲、福利及服務上，不因性別或性傾向而給予差別待遇。但性質僅適合特定性別者，不在此限。

(四) 對因性別或性傾向而處於不利處境之學生積極提供協助，以改善其處境。

(五) 積極維護懷孕學生之受教權，並提供必要之協助。

### 二、課程、教材與教學部分

(一) 發展課程規劃、評量方式與活動設計方案時，不因性別而有差別待遇，並鼓勵學生發揮潛能。

(二) 編寫、審查及選用教材時，應符合性別平等教育原則；教材內容應平衡反映不同性別之歷史貢獻及生活經驗，並呈現多元之性別觀點。

(三) 教師使用教材及從事教育活動時，應具備性別平等意識，破除性別刻板印象，避免性別偏見及性別歧視。

(四) 鼓勵學生破除性別刻板印象，修習適性課程。

(五)本校除應將性別平等教育融入課程外，每學期應實施性別平等教育相關課程或活動至少 4 小時。性別平等教育相關課程應涵蓋情感教育、性教育、同志教育等課程。

### 三、校園性別事件之防治

針對學校安全規劃、校內外教學與人際互動注意事項、校園性別事件處理機制、程序及救濟方法等要項訂定校園性別事件防治規定，並落實推動防治教育宣導工作，以預防與處理校園性別事件。

四、學校之「教師成績考核委員會」及「教師評審委員會」之委員性別比例組成符合任一性別委員應占委員總數三分之一以上之規定。

參、性別平等教育實施步驟與策略：

一、設置「性別平等教育委員會」，綜理本校之性別平等教育相關工作：

本校為執行性別平等教育工作，設性別平等教育委員會，置委員 5 人，任期一年，以校長為主任委員，其中女性委員應占委員總數二分之一以上，並得聘具性別平等意識之教師代表、職工代表、家長代表及性別平等教育相關領域之專家學者為委員。學務組長兼任執行秘書，處理本會有關業務，每學期應至少開會一次。

二、建構「性別平等教育資源網絡」：

搜尋並整合相關人力、機構及圖書媒體等資源，提供本校與社區諮詢服務，以協助研習與融入課程規劃、活動設計、教材編製、師資培訓、防治校園性別事件與家庭暴力等工作。

三、擬訂本校性別平等教育年度實施計畫，統整各處室相關資源，落實並檢視實施成果。

(一)本校年度實施計畫參考教育部頒訂之性別平等教育課程指標，逐年實施，以系統性協助全體教職員工及學生瞭解並落實性別平等的真諦。

(二)本校教職員工、學生之研習或輔導知能相關活動均納入性別平等教育相關課程

四、透過教學研究會討論性別平等教育之理念與課程融入之方案。提升教師將性別平等教育融入課程設計、評量與活動規劃的知能。

五、積極推動校園性別事件防治教育。擬定本校「校園性別事件防治規定」，並將相關資料編印手冊，定期辦理宣導、在職進修、處置演練與評鑑實施成效，以增進本校與社區聯合防治校園性別事件與家庭暴力等知能。

六、定期檢視校園整體安全，檢討校園空間及設施之使用情形，並依據實際需要繪製校園危險地圖提供全體教職員工及學生參考。

七、利用網路、各項教職員工與學生集會、研習時間等多元管道，公告周知本規定。

肆、實施方式：

一、教職員工研習進修活動。

二、專題演講。

三、融入相關學科。

四、個案會議。

五、危機處理流程演練。

六、蒐集及編印性別平等教育教材及輔導資料與相關法令，供全校教職員工及學生參考。

七、性別平等教育本年度工作及內容：

項 目	內 容	承辦處室
(一) 充實性別平等教育課程及教學內涵	1. 蒐集性別平等教育、性教育、防止性侵害之相關教材及參考資料印發給老師融入教學。 2. 添購性別平等教育相關教學教材。	教導主任 總務主任

(二) 融入各科教學	1. 每學年配合各科教學活動，融入學科或領域時間進行教學。 2. 慎選及轉化各科教材，以排除不當性別歧視觀念 或性侵害之教材教學媒體。	教導主任 級任導師
(三) 辦理各項活動	1. 舉辦有關性別平等教育講座。 2. 舉辦性別平等教育有獎徵答。	學務組長
(四) 蘊育性別和諧的 班級氣氛及學校 文化	1. 檢討班級教學活動，在教學活動中進行合作學習，建立性別良好互動模式。 2. 加強生活教育，引導學生學習化解性別衝突的技 能。	學務組長 級任導師
(五) 加強家庭教育及 社會教育	1. 利用親師懇談與家長溝通正確之性別教育觀念 2. 於布告欄公告或文宣宣導性別平等相關觀念。	教導主任 學務組長 家庭教育承辦
(六) 協助教師進行性 別平等教育專業 進修	1. 鼓勵教師參加性別平等教育相關研習。 2. 將性別平等教育內容納入教職員工之職前訓練。 3. 辦理新進人員性別平等教育訓練。 4. 辦理在職人員性別平等教育講座。	教導主任 學務組長

#### 伍、預期效益：

一、「性別平等教育」各項活動，均能按年度計畫落實執行。

二、經由「性別平等教育」的實施，讓全校教職員工與學生，均能具有性別意識，破除性別的歧視與迷思。

三、經由「性別平等教育」的實施，讓全校教職員工與學生均能欣賞性別多元特質、接納差異，以建立性別平等之教育資源與環境。

陸、本工作所需經費依年度計畫所擬實施方案編列預算，由學校相關經費項下支應。

柒、本實施規定經本校性別平等教育委員會討論後，提送校務會議議決，陳報校長核定後實施，並公告之。

承辦人：劉子源

教導主任：張淑凡

校長：梁雅惠



